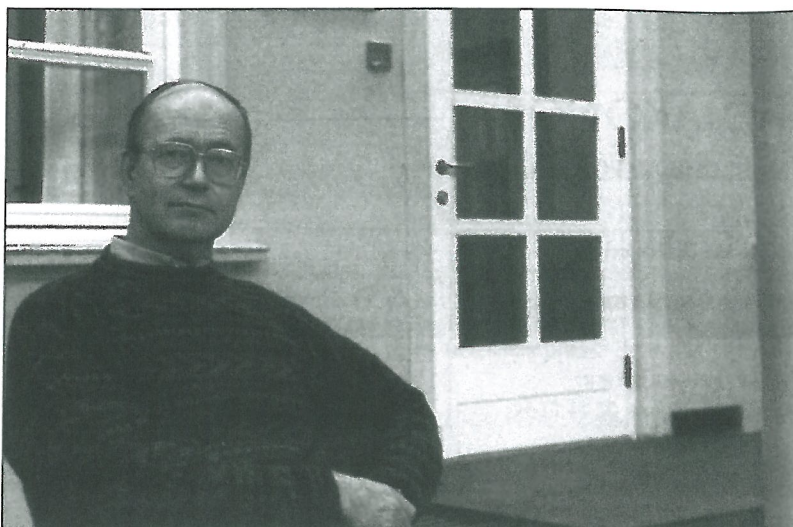


# De vellykkedes diakoni?

*Menighetsdiakonien har mange steder blitt for pen og pyntelig. Diakonien forstås som Kirkensomsorgsarbeid for mennesker i nød. Dermed skal diakonien avsløre systemene som setter mennesker utenfor og forsøke å bygge frem inkluderende fellesskap. For å hjelpe de som alltid har det vanskelig må man heve røsten og motarbeide undertrykkende systemer.*



AV STEINAR FLAA

Det sier Kjell Nordstokke til Diakonos. Etter to år som professor i systematisk teologi ved en luthersk presteskole i Brasil, er han nå blitt rektor ved Diakonhjemmets høyskolesenter der han har vært siden årsskiftet. Det var Den norske misjonsallianse som var oppdragsgiveren i Brasil, og gjøremålene var blant annet å utvikle diakonifag på presteskolen.

Nordstokke ble del av en diakoni med stor frivillig innsats, spesielt fra kvinnene, der mange utførte diakoni uten å vite at det var betegnelsen på arbeidet de drev. Likevel var engasjementet svært Jesus-tilknyttet. Identiteten og bevisstheten omkring den praktiske tjenesten blir styrket etter hvert som diakonien systematiseres og fagliggjøres, ifølge rektoren. Og bevissthet og inspirasjon er viktig i et samfunn der utfordringene er så enorme, og alt man gjør bare blir en dråpe i havet. Erfaringene fra Latin-Amerika ligger som faglig ballast når Nordstokke nå er rektor for den viktigste diakonale utdanningsinstitusjonen her i landet. Før han reiste til Brasil, var Kjell Nordstokke rektor for teologisk høyskole ved Diakonhjemmet.

*To år i Brasil har gitt Kjell Nordstokke ytterligere inspirasjon til utviklingen av den diakonale profilen ved Diakonhjemmets høyskolesenter der han er rektor.*

## PROTESTDIAKONI

Årene i Brasil har gitt Diakonhjemmets rektor inspirasjon, kunnskap og erfaringer når det gjelder diakonal tenkning og prioritering. For i stor grad blir målet for det diakonale engasjementet et spørsmål om prioritering av arbeidsoppgaver og bruk av penger.

-Gjennom mitt arbeid i Sør-Amerika har jeg sett at samfunnet ofte utvikler systemer som støter mennesker ut av ulike fellesskap. Jeg tror også at samfunnet tar i bruk enkelte systemer nettopp for å lukke dørene for dem man mener det ikke er bruk for. I Brasil er disse forholdene svært tydelige. Mennesker ekskluderes sosialt, politisk, kulturelt og religiøst. Og de som ekskluderes er per definisjon overflødige. Dette er et resultat av markedskreftenes frie spill.

-Diakonien i Brasil protesterer mot disse ekskluderende systemene, samtidig som den forsøker å bygge frem inkluderende systemer der gjestfrihet står sentralt. Dermed har diakonien politisk kraft. Den protesterer mot det etablerte samfunnsmonsteret og gjør opprør mot kreftene som organiserer det destruktive systemet. Diakonien forsøker å avsløre forhold

som setter mennesker utenfor.

## SNILL DIAKONI

-Her hjemme har diakonien lett for å bli for pen og pyntelig. Ofte er diakonene svært opptatt med å gi hjelp til dem som har det vanskelig i en kort periode, på den måten kan det bli akseptert at andre har det vanskelig hele tiden uten at noen forsøker å hjelpe. Dermed har diakonien lett for å bli de vellykkedes diakoni. Vi må hele tiden ha et kritisk blikk på samfunnet og det arbeidet vi selv utfører, sier Kjell Nordstokke engasjert.

Han legger til at tannløs diakoni selvsagt er et kraftig forenklet bilde av situasjonen, men fremholder at hovedinntrykket står fast. Diakonien i Norge burde kanskje være mer opprørske og angripe systemene som holder folk nede.

-Når vi ser åpenlys mobbing av for eksempel innvandrere, må vi heve den profetiske røsten. Da går det ikke an å bare samtale, da må vi høylytt protestere og stimulere til handling.

Gjennom engasjementet i Brasil har Kjell Nordstokke igjen fått understreket det han mener må være den viktigste utfordringen innen dia-



konien: å ha blikk for det som tilsynelatende ikke er mye verd. Rektoren mener at det ikke finnes mennesker uten ressurser. Derfor må det heller ikke skilles så sterkt mellom hvem det er som hjelper, og hvem som blir hjulpet. Ifølge Nordstokke forandres dette forholdet kontinuerlig. Den som hjelpes i det ene øyeblikket blir hjelperens hjelper i det neste. Utfordringen er dermed å bidra til at mennesker skal få mulighet til å bruke sine ressurser i en positiv sammenheng.

For at det skal skje, er det ofte behov for penger. Men vanligvis er det materielt sett enkle ting som skal til.

Kreativiteten blant menneskene i Brasil grep meg dypt. Tilsynelatende ubetydelige ting blir til stor velsignelse når den diakonale kreativiteten får blomstre. Når alt kommer til alt er det de menneskelige faktorene som er avgjørende. Da er det ikke så avgjørende hvordan det står til rent materielt, sier Nordstokke og viser til diakonidebatten som i vår del av verden i stor grad er en kamp om penger før noe som helst blir gjort.

#### FAGLIGHET

Rektoren på Diakonhjemmet gleder seg over aktive studenter på høyskolen som ser ut til å la seg engasjere av kirkens diakonale ansvar. Blant annet er engasjementet omkring den diakonale integreringen i de ulike fagene gledelig, ifølge Nordstokke. Han me-

ner høyskolesenteret er kommet langt i arbeidet med å gjøre diakonien bedre synlig. Likevel er det fagligheten som er den største utfordringen.

-Hyppigheten av andakter og bruken av bibelord kan ikke være målestokken på vår diakonale profil. Det er vår kompetanse innen diakoni, som kan ses på som evnen til å åpne veien til en annen person, som er det vesentlige. Dermed er hovedfag i diakoni strategisk viktig for å løfte diakonien som fag. Det vil virke positivt helt ned til den enkelte menighets diakonale innsats. Når det gjelder faglig bevissthet ligger Diakonhjemmet i forkant internasjonalt. I tiden fremover gjelder det å utvikle diakoniens teologi. Finnes det noen diakonal bibellesning og spiritualitet? Hvordan kan teologien påvirkes av diakonal praksis? Videre skal vi utvikle tverrfagligheten ved å bygge enda flere vinduer mellom de ulike fagene enn det vi allerede har gjort, sier Kjell Nordstokke og legger til at dette er et arbeid som har med forståelse av diakonien å gjøre.

#### DIALOG

Og for å øke forståelsen av diakonien vil han holde en åpen dialog med omverdenen. Blant annet skal kontakten med menighetsdiakonene styrkes i tiden fremover. Også Diakonforbundet vil være en naturlig samtalepartner i utviklingen av dia-

konien, lover Nordstokke.

-Diakonhjemmet har et absolutt oppegående, rikt og kreativt diakonalt miljø. Her er det ikke nødvendig å lage noen revolusjon. Likevel må vi tenke på at de vi utdanner skal møte fremtiden. Dermed er utfordringen å være seriøse i det vi gjør, samtidig som vi er virkelighetsnære og fantasifulle, sier Nordstokke og legger til at for å møte fremtiden må diakonien hele tiden se etter tendenser i samfunnet. Er for eksempel knappheten i sosialsektoren en indikasjon på en utvikling som kirken stadig bør engasjere seg sterkere i? undrer rektoren og presiserer at høyskolesenteret i stor grad skal bidra til å utvikle en tenkning hos sine studenter. Denne diakonale tenkningen blir viktig i den videre utviklingen av Diakonhjemmet, ifølge Kjell Nordstokke.

Uansett diakonutdanningen og den diakonale tenkningen innen kirken, den enkelte menighet har et ansvar i sitt lokalmiljø. Dermed må diakonien organiseres, komme til uttrykk og forkynnes i gudstjenesten. Her har man vunnet mye gjennom de siste 20 årene, tror Nordstokke. Han mener den menighetsdiakonale bølgen i disse årene har blitt til stor velsignelse for kirken. Nå bør man imidlertid oppsummere og evaluere det som faktisk er blitt gjort slik at kvaliteten på arbeidet kan forbedres ytterligere.

## SOKNEDIAKON



50% stilling som soknediakon i Ullensaker prestegjeld er ledig. Prestegjeldet består av to sokn -Ullensaker og Furuset menigheter med henholdsvis 6000 og 3500 innbyggere. Det betjenes av to prester, kateket, 2 organister, kontorpersonele og kirketjenere. Diakonen vil få sitt virke i Ullensaker sokn.

#### Arbeidsoppgaver:

- \* lede menighetens diakonale virksomhet
- \* arbeid med barn og unge som opplever livet vanskelig
- \* integrering av mennesker som av kulturelle og funksjonelle årsaker trenger hjelp
- \* administrere den frivillige klokkestjenesten

Det arbeides for at stillingen på sikt skal bli utvidet. Den som blir tilsatt må da gjøre regning med endringer både av arbeidsområde og stillingens størrelse.

#### Krav til søker:

- \* 3 års fagutdanning innefor helse/sosialfag eller pedagogikk
- \* minst ett års diakonal utdanning
- \* må være medlem av Den norske kirke

Stillingen lønnes etter lønnsrammen 7. Tillegg or ubekvem arbeidstid.

Diakonen vil ha kontor på Kløfta Menighetscenter og inngå i staben som omfatter prest, kateket, organist og menighetsfullmektig.

Søknad vedlagt attestkopier og referanser sendes til:

Ullensaker menighetsråd  
Boks 230, 2040 Kløfta  
innen 3. mai 1996.

Spørsmål vedr. stillingen kan rettes til:  
Prost Knut Hope, telefon 63 98 01 38