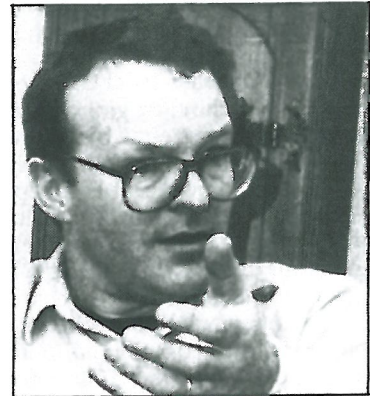


Kjærlighetsfylt oppmerksomhet

Diakonos er opptatt av hva som kan fremme diakonal tenkning og handling. I den forbindelse har det lenge vært et ønske å høre hva forstander ved Diakonhjemmet tenker om diakoner i relasjon til stillinger, status og vigsling.



Geir Gundersen

EDWARD HULBAK

Og nå sitter vi altså her i en koselig krok på forstanderens rommelige kontor. Og romslighet preger også forstanderen. Det er godt å sitte i nærheten av Geir Gundersen. Mange har fått oppleve det gjennom årene.

Det er først og fremst noen spørsmål i relasjon til vigsling av diakoner vi er kommet for å høre forstanderens mening om.

Hva er vigsling?

Vigsling er en ytre bekreftelse på et indre kall, gitt i form av forbønn med håndspåleggelse. Gjennom forbønn formidles kraft, guddommelig energi, konkretisert ved håndspåleggelse.

Hvorfor er vigsling viktig?

Den vigslede går til sitt arbeid med Gud som den egentlige virkende. Han skal vokse og jeg

skal minke! Derfor begynte den første kristne menighet å vigsle med en gang.

Som mange vil vite ble alle som gjennomførte sin utdanning ved Diakonhjemmet frem til 1969 vigslet til diakon. Etter den tid ble vigsling reservert for kirkelige stillinger. Hva tror du var grunnen til denne endringen av praksis?

Vanskelig å si. Fornemmer at noe var blitt uttynna. Historie er fortellingen om forandring, bevegelse. I brytningstider skjer det noe med mange ting. En slags nødvendighet. Slik også med vigslingspraksisen. Det var ikke lenger åndelig eller kirkelig dekning for den. En annen sak er at man i forandringsprosesser står i fare for å kaste barnet ut med badevannet. Mennesker gjør ofte feil!

Hvordan bør det kirkelige tilsyn følges opp overfor vigslede diakoner i sekulære stillinger?

Formelt er det biskopen som har ansvar for tilsynet med alle som er vigslet til tjeneste i Den norske kirke. Og det kan være forskjellige måter å organsiere denne funksjonen på.

Ja, men hvordan bør det fungere?

Tilsyn betyr å se til, se på mer enn å passe på. Vi trenger noen som ser på oss med kjærlig nysgjerrighet. Vi trenger noen som følger oss med kjærlighetsfull oppmerksomhet – ikke bare ovenfra, men også fra siden, og nedenfra! Mykt, men fast, beredt til å konfrontere. Slikt tilsyn kan vi få hvor vi minst venter det fra.

Styring og klaging er lite virksomt med tanke på å oppnå bed-



ring av forhold. Bli klar over dine egne behov, og gjør det du kan for at dine behov blir møtt. Godt å kjenne god vilje, men det er ikke alltid nok! Det kan oppstå nødsituasjoner hvor du må bane deg veg frem til tilsynsmannens hjerte. Og uten at jeg vil kritisere noen, skulle jeg ønske at biskopene kunne skaffe seg mere rom for, og gi ennå mere tid til den kjærlighetsfulle oppmerksomhet overfor alle som er vigslet til tjeneste.

Har utdanningsinstitusjoner og fagforbund tilsynsansvar?

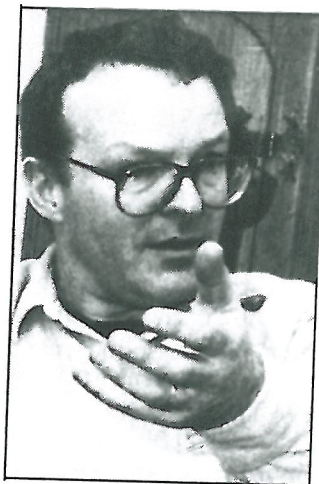
Et samspill mellom utdanningsinstitusjon, fagforbund, rådsstruktur og embetsstruktur (biskop) er viktig i en rekke sammenhenger. Dessverre preges kontakten som oftes mere av særinteresser i et kirkepolitisk spill enn av medvirkning til en kjærlighetens vev som gjenspeiler Guds omsorgsfulle vilje med oss mennesker.

Tenk om det kunne bli rom for mer kjærlighet og mindre politikk både i kirkelige utdanningsinstitusjoner og fagforbund! Vi står stadig på valg mellom politikk og kjærlighetsfull oppmerksomhet. Det er glede i himmelen hver gang vi velger kjærlighetsfull oppmerksomhet.

Står vigslings spørsmål på Diakonhjemmets dagsorden?

Diakonhjemmets primæroppgaver er å utdanne diakonikandidater. Vårt engasjement gjennom utdanningen ønsker jeg skal gi positive ringvirkninger for diakonale stillinger, status og vigslingspraksis i vår kirke. Og når det gjelder utdanningen ønsker vi et nært samarbeid og samspill med Diakonforbundet.

Vi har en del eksempler på at personer uten de foreskrevne kvalifikasjoner og anbefalinger vigsles til diakonstillinger. Hvordan bør utdanningsinstitusjoner og fagforbund forholde seg til dette?



Eksemplene du viser til sier noe om maktkampen og statusjaget i kirken. Fagforbundene i kirken er offer for det samme syndrom som andre fagforbund i samfunnet. De vil gjerne legitimere seg selv og sin egen eksistens, sette brukerne i sentrum, realisere de gode verdier og overordnede mål. Men hvem er det som i sitt hjerte tror at Jesus mente at misjonsbefalingen skulle realiseres gjennom fagforeninger?

Det er viktig å avsløre selvforsvar og selvlegitimering. Det er viktig å spørre hvordan fungerer mekanismene i Diakonforbundet?, og her på Diakonhjemmet?

ER vi mere opptatt av å opprettholde vårt eget forbund, vår egen institusjon, enn av virksomhetens rolle som instrument i arbeidet for å fremme Guds rike på jorden? Er vi mere opptatt av særinteresser enn av hvordan Guds velsignelse kan fylle forbund, institusjon og kirke?

Er Diakonhjemmet som utdanningsinstitusjon også opptatt av ryddige forhold for diakonene når det gjelder stillinger, status og vigsling?

Jeg er glad for at vi har en diakon som direktør ved Diakonhjemmets sykehus. Jeg er glad for at vi har en diakon som formann i hovedstyret. Jeg er glad for at vi bl.a. har vigsle diakon i overdiakon- og lærerstillinger. Jeg er glad for at teologen som leder diakonutdanninga er opptatt av å løfte diakonene opp. Og jeg ser gjerne at en diakon følger etter meg i forstanderstolen her ved Diakonhjemmet.

Til hvilke andre stillinger/funksjoner enn til menighetstjeneste bør kirken vigsle diakoner?

En forutsetning for vigsling er biskopelig konsensus. Dernest må diakonikandidaten og opp-

Forts. side 14



KJÆRLIGHETSFYLLT.....

Forts. fra side 12

dragsgiver ønske vigsling ut fra identitet med virksomhetens og dens egentlige oppdrag.

Spørsmålet om vigsling av diakoner i kirkelige institusjoner og organisasjoner må vokse fram som en naturlig prosess, og ikke på grunnlag av prinsipielle vedtak.

En vitalisering av diakonale institusjoner og organisasjoner vil trolig medføre at flere diakonikandidater i disse virksomhetene vil ønske vigsling, støttet av ledelsen.

Er det aktuelt å vigsle flere diakonikandidater ansatt ved Diakonhjemmet nå?

Jeg har allerede uttrykt glede over at vi for kort tid siden fikk biskopelig konsensus for vigsling av diakonikandidater til tjeneste som henholdsvis overdiakon ved sykehuset og lærer ved høgskolesenteret. Jeg, og de øvrige i ledelsen for Diakonhjemmet, er åpne for å vurdere spørsmålet når diakonikandidater ansatt her måtte melde ønske om det, eller når spesielle funksjoner måtte tilsi det.

Så er tiden inne til å takke for samtalen. Vi sitter igjen med et

grunnleggende spørsmål: Hva er det som dypest sett betyr noe i Gudsrikets sammenheng?

På vei ut faller det naturlig å kommentere den orden som preger forstanderens kontor og papirer, hvilket utløser følgende tankevekker:

Orden i sakene og dyktig saksbehandling er ingen garanti for resultater. Ånden og visjonen som Geir er fylt av må smitte over på sakene. Det er hele tiden tale om en pendling mellom det indre og det ytre, mellom bønn og arbeid, for at Guds rike om mulig kan vokse!

Hamar Bispedømme

SOKNEDIAKON I LUNNER

Stillingen som soknediakon i Lunner er ledig for fast ansettelse fra 1. mars 1993. L.tr. 9-13, samt tillegg for ubekvem arbeidstid og overtid. Søknadsfrist 20. jan. 1993.

SOKNEDIAKON I VÅLER

Nyopprettet stilling som soknediakon i Våler i Solør er ledig fra 1. jan. 1993. L.tr. 16, samt tillegg for ubekvem arbeidstid og overtid. Søknadsfrist 20. jan. 1993.

Se fullstendig utlysning i Norsk Lysningsblad 24. des. 1992, nr. 300.

Nidaros Bispedømme Kolstad prestegjeld

SOKNEDIAKON

I henhold til Lov om diakontjeneste er det opprettet ny soknediakonstilling i Kolstad prestegjeld i Trondheim fra 1.01.93.

Kolstad menighet er en typisk drabantby med 1300 innbyggere. Kolstad kirke er en moderne arbeidskirke. Det er 3 prester og klokker i full stilling.

Det vil bli utarbeidet instruks etter normalinstruks for soknediakoner. Det forutsettes et nært samarbeid med bydelsadministrasjonen. Arbeid med ungdom, familier og innvandrere ønskes prioritert. Sentrale arbeidsformer blir oppsøkende virksomhet og nettverksarbeid. Stillingen vil bli tillagt liturgiske funksjoner. Søkere må ha diakonutdanning og være medl. av DNK.

LR 5, ltr. 9-13 med fast tillegg for ubekvem arbeidstid. Henv. Sokneprest Dag Aandstad 07/98 25 00, el. diakonikonsulent Anne Hirsch 07/53 43 00.

Søknad sendes til Nidaros bispedømmeråd, Bispegt. 1, 7013 Trondheim **innen 15. februar 1993.**